

Formato Actividad.

Informe semestral de programas de capacitación elaborados de la Dirección de capacitación y Gobierno Abierto del Instituto Quintanarroense de Transparencia para el Pueblo.	
Clave y nombre de la Dependencia:	1249 - Instituto Quintanarroense de Transparencia para el Pueblo
Programa Presupuestario:	E033 - Garantía y Protección de los Derechos de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C03.A01 - Elaboración de programas de capacitación de transparencia, Transparencia con Sentido Social y protección de datos personales.
Indicador:	C03A01 - EC03A01 - Número de programas de capacitación elaborados.
Método de Cálculo:	Número de programas de capacitación elaborados.
Semestre reportado:	1er Semestre del ejercicio fiscal 2026
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://www.iqtp.gob.mx/planeacion-institucional/medios-verificacion/
Unidad Responsable del Indicador:	Dirección de Capacitación y Gobierno Abierto

Datos de las Variables (Programado):

Variable del Indicador		Calendario de Metas Programado						
		Enero	Feb	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Meta del Semestre
Otro	Número de programas de capacitación elaborados.	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	1

Datos de las Variables (Ejecutado):

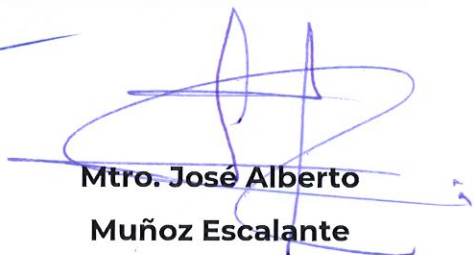
Variable del Indicador		Calendario de Metas Ejecutado							semáforo
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Nivel de Cumplimiento	
Otro	Número de programas de capacitación elaborados.	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	100%	

Descripción de los resultados:

Con el propósito de planear y organizar las acciones de capacitación que desarrollará la Dirección de Capacitación y Gobierno Abierto durante el segundo semestre del ejercicio fiscal 2026, se elaboró el Programa de Capacitación, integrando la programación de acciones dirigidas a sujetos obligados, instituciones educativas y personal del Instituto, con base en las necesidades institucionales identificadas y las prioridades estratégicas en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales, apertura institucional y transparencia con sentido social.

El indicador "Número de programas de capacitación elaborados" mide la elaboración del instrumento de planeación que orienta y organiza las acciones de capacitación de la Dirección durante el ejercicio fiscal. Al cierre del primer semestre de 2026 se cuenta con el, alcanzando la meta programada para el periodo, de conformidad con el medio de verificación correspondiente.

Firma:

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Daniela Castillo González Directora de Capacitación y Gobierno Abierto	 Mtro. Julio Arturo Fuentes Basto Secretario Técnico	 Mtro. José Alberto Muñoz Escalante Director General

Anexos:



IQTP
INSTITUTO
QUINTANARROENSE
DE TRANSPARENCIA
PARA EL PUEBLO

INFORME SEMESTRAL DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2026
PRIMER SEMESTRE DE 2026

I. Presentación

La capacitación constituye uno de los principales mecanismos para fortalecer las capacidades institucionales, profesionalizar a las personas servidoras públicas y contribuir al cumplimiento de las atribuciones que la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Quintana Roo confiere tanto al Instituto Quintanarroense de Transparencia para el Pueblo como a los sujetos obligados.

En ese contexto, durante el primer semestre de 2026, la Dirección de Capacitación y Gobierno Abierto llevó a cabo la integración del Programa de Capacitación correspondiente al segundo semestre del ejercicio, considerando las necesidades institucionales identificadas al interior del Instituto, los requerimientos de capacitación de los sujetos obligados y las acciones estratégicas orientadas a fortalecer la cultura de la transparencia, el acceso a la información, la protección de datos personales, la apertura institucional y la transparencia con sentido social. El presente informe tiene como finalidad documentar los trabajos realizados para la integración del programa y presentar la programación preliminar de las acciones de capacitación previstas para el periodo agosto-diciembre de 2026.

II. Objetivo

Integrar un programa de capacitación mediante una programación de acciones formativas orientadas al fortalecimiento de las capacidades técnicas, administrativas y especializadas en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales, gestión documental, control interno, ética pública y apertura institucional tanto al interior del Instituto como en los sujetos obligados del Estado.

III. Integración del diagnóstico de necesidades de capacitación

Como parte de los trabajos para la elaboración del Programa de Capacitación correspondiente al segundo semestre de 2026, la Dirección de Capacitación y Gobierno Abierto solicitó a los órganos colegiados y unidades administrativas del Instituto la identificación de necesidades de capacitación, con el propósito de integrar una programación alineada con las funciones institucionales y los retos operativos de cada instancia.

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y GOBIERNO ABIERTO



IQTP
INSTITUTO
QUINTANARROENSE
DE TRANSPARENCIA
PARA EL PUEBLO

Como resultado de este ejercicio se recibieron diagnósticos institucionales que permitieron identificar áreas prioritarias para el fortalecimiento de capacidades técnicas y especializadas.

Síntesis de necesidades identificadas:

Comité o Instancia	Principales Necesidades Identificadas	Periodo sugerido
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Ética pública, integridad, conflictos de interés, derechos humanos, igualdad laboral, prevención del hostigamiento y acoso, responsabilidades administrativas.	Octubre
Unidad Interna de Protección Civil	Manejo de extintores, primeros auxilios, integración de brigadas y actualización en materia de protección civil.	Septiembre - Noviembre
Comité de Control y Desempeño Institucional (CODCI)	Normas Generales de Control Interno y Metodología para la Identificación y Administración de Riesgos de Proceso.	Noviembre
Grupo Interdisciplinario de Archivo	Valoración documental, bases documentales e inteligencia artificial aplicada a la gestión documental.	Septiembre - Octubre

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y GOBIERNO ABIERTO



IQTP
INSTITUTO
QUINTANARROENSE
DE TRANSPARENCIA
PARA EL PUEBLO

IV. Criterios para la integración del Programa de Capacitación

Para la integración del Programa de Capacitación correspondiente al segundo semestre de 2026 se consideraron los siguientes criterios:

- Necesidades de capacitación manifestadas por los órganos colegiados del Instituto.
- Fortalecimiento de las competencias técnicas del personal del IQTP.
- Necesidades de capacitación dirigidas a los sujetos obligados del Estado.
- Acciones de promoción de los derechos de acceso a la información y protección de datos personales en instituciones educativas.
- Estrategia institucional para la implementación de mecanismos de transparencia con sentido social.
- Impulso de procesos de certificación de competencias laborales mediante estándares del CONOCER.

V. Programación para el personal del Instituto

Derivado del diagnóstico institucional, el Programa de Capacitación contempla acciones orientadas al fortalecimiento de competencias especializadas del personal del Instituto, entre las que destacan:

- Ética pública e integridad.
- Prevención de conflictos de interés.
- Derechos humanos.
- Igualdad laboral y no discriminación.
- Prevención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.
- Protección Civil.
- Manejo de extintores.
- Primeros auxilios.
- Normas Generales de Control Interno.
- Valoración documental.

Estas acciones serán desarrolladas mediante cursos, talleres, conferencias y diplomados, conforme a la disponibilidad institucional y la coordinación con las instancias especializadas.

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y GOBIERNO ABIERTO



IQTP
INSTITUTO
QUINTANARROENSE
DE TRANSPARENCIA
PARA EL PUEBLO

VI. Programación de acciones de capacitación para sujetos obligados

Como parte de las atribuciones de la Dirección de Capacitación y Gobierno Abierto, durante el segundo semestre de 2026 se prevé la realización de acciones de capacitación dirigidas a los sujetos obligados del Estado.

Mes	Acciones previstas
Agosto	4
Octubre	4
Noviembre	4
Diciembre	2
Total	14

Estas acciones estarán orientadas, entre otros temas, a la transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, clasificación de información, obligaciones de transparencia, transparencia con sentido social y apertura institucional.

[Handwritten signature]



VII. Programación de acciones en instituciones educativas

Con el propósito de fortalecer la cultura de la privacidad y la protección de datos personales entre la comunidad estudiantil, durante el segundo semestre de 2026 se prevé realizar actividades de promoción en instituciones de educación superior del Estado.

Mes	Instituciones previstas
Agosto	Universidad Politécnica de Escalier, Universidad Pedagógica Nacional Unidad 231, Centro Regional de Educación Normal y Universidad Modelo.
Octubre	Universidad Intercultural Maya de Quintana Roo, Universidad Tecnológica de Tulum y Universidad Tecnológica de Cancún.
Noviembre	Universidad Vicería de las Américas.

Las actividades estarán enfocadas principalmente en la promoción del derecho a la protección de datos personales, privacidad digital y ejercicio de los derechos ARCO.

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y GOBIERNO ABIERTO



VIII. Estrategia de certificación de competencias laborales

Como parte de las acciones de profesionalización previstas para el segundo semestre de 2026, se contempla el desarrollo de cursos de alineación orientados a procesos de certificación de competencias laborales reconocidos por el Sistema Nacional de Competencias (CONOCER). En este sentido, se prevé la realización de las siguientes acciones:

Estándar de Competencia	Entidad objetivo	Periodo previsto
EC0076. Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.	Personal del IQTP	Septiembre - Noviembre
EC0009. Facilitación de la información en poder del sujeto obligado.	Grupo piloto de personas servidoras públicas adscritas a Unidades de Transparencia de sujetos obligados.	Septiembre - Noviembre

Estas acciones permitirán fortalecer las capacidades institucionales mediante la formación de personas evaluadoras y facilitadoras certificadas, contribuyendo a la profesionalización del servicio público en materia de transparencia y acceso a la información.

IX. Programación de acciones para la Política de Transparencia con Sentido Social

Como parte de la estrategia institucional para fortalecer la utilidad social de la información pública, el Programa de Capacitación incorpora una ruta de trabajo orientada a la puesta a disposición de la Política de Transparencia con Sentido Social y Apertura Institucional. De manera preliminar, se contempla la siguiente programación:

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y GOBIERNO ABIERTO



Acción	Periodo previsto
Revisión de la propuesta de Lineamientos a la Dirección Jurídica para revisión	Agosto
Presentación y validación institucional de los Lineamientos	Agosto
Presentación de los Lineamientos a los sujetos obligados	Agosto - Septiembre
Emisión de la convocatoria para iniciativas de transparencia con sentido social	Septiembre
Recepción de iniciativas	Septiembre - Diciembre
Integración del informe de resultados	Diciembre
Difusión de resultados	Diciembre

Estas acciones estarán sujetas a la validación institucional correspondiente y se desarrollarán conforme a la disponibilidad operativa y presupuestal.

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y GOBIERNO ABIERTO



X. Consideraciones finales

La programación presentada constituye una herramienta para organizar y orientar las acciones formativas que se desarrollarán durante el periodo agosto-diciembre de 2026, favoreciendo la profesionalización del servicio público, el fortalecimiento de la transparencia, la protección de datos personales, la apertura institucional y la implementación gradual de mecanismos de transparencia con sentido social.

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y GOBIERNO ABIERTO